

**Başkanı'nın aday göstereceği üyeler arasından iki (2) yıllık bir dönem için seçilecektir. Toplantının muteberiyeti en az 6 (altı) üyenin hazır bulunmasına, seçimin muteberiyeti hazır bulunanların çoğunluğunun kararına bağlıdır.**

**Yönetim Kurulu Başkanı ve engel halinde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Yönetim Kurulunu olağan ve/ veya olağanüstü toplantıya çağırmak, gündemi saptamak, tutanakların ve karar metinlerinin tanzimini gözetmekle yetkili ve görevlidirler.**

**Yönetim Kurulu Başkanı ve engel halinde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Şirket'in temsil ve ilzamını içermeyen ve muteberiyetleri özel imza yetkisini gerektirmeyen her türlü yazışma ve belgeyi tanzim ve münferiden imzalamaya yetkilidir. Şirketi temsil ve ilzama yetkili olanlar ve yetki sınırları Yönetim Kurulunca tespit edilip, usulen tescil ve ilan olunur.**

**Yönetim Kurulu üyeleri, iki (2) yıllık dönem için seçilir. İkinci yılın sonunda Genel Kurul tarafından yeni Yönetim Kurulu üyeleri seçilip, bu karar Ticaret Sicili'ne tescil edilene kadar görevlerini sürdürürler.**

**Genel Kurul lüzum gördüğü takdirde Yönetim Kurulu üyelerini görev süreleri dolmadan önce her zaman azledebilir.**

**Belli bir tüzel kişiyi temsil eden bir Yönetim Kurulu üyesinin o tüzel kişi ile ilişkisinin kalmadığı pay sahibi tüzel kişi tarafından Yönetim Kurulu'na bildirildiği takdirde, o kişinin Yönetim Kurulu üyeliği sona ermiş sayılır.**

**Görev süreleri sona eren üyeler tekrar seçilebilirler.**

**Vefat, istifa, veya herhangi diğer bir sebeple Şirket Yönetim Kurulu üyeliğinin boşalması halinde, boşalan üyenin yerine, boşalmayı izleyecek ilk toplantıda, kalan Yönetim Kurulu üyeleri, bu Ana Sözleşmenin 12.maddesinde belirtilen esaslar ve TTK.m.315 gereğince seçim yaparlar. Bu şekilde seçilen ve seçimi tescil ve ilan edilen yeni üyenin asaleti, izleyecek ilk Genel Kurulda tasdik edildiği takdirde, görev süresi, çıkan üyenin kalan görev süresi kadardır. Yeni üyenin asaletinin Genel Kurulca tasdik olunmaması halinde ise, Genel Kurul işbu Ana Sözleşme kurallarına uygun surette yeni bir üye seçer. Bu şekilde seçilen üyenin görev süresi diğer üyelerin görev süresi kadardır.**

**Şirketin Yönetim Kurulu üyeliği atamalarında göz önüne alınan nitelikler, SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen nitelikler ile örtüşmektedir.**

**Şirket bugünkü yapısıyla Fenerbahçe Spor Kulübüne ait olan gelirlerin neredeyse tamamını kapsayan, TV yayın hakkı, stadyum gelirlerinin bir kısmı, reklam, sponsorluk, isim hakkı gibi gelir kaynaklarına sahiptir. Fenerbahçe Sportif'in misyonu bu gelirlerin çoğaltılması, yaygınlaştırılması ve yeni gelir kaynaklarının yaratılmasıdır.**

**Risk Yönetim ve iç kontrol mekanizması, Denetimden Sorumlu Komite ve Genel Kurulca seçilen 3 Denetçi tarafından gerçekleştirilmektedir.**

**Şirketin Yönetim Kurulu Üyelerinin yetki ve sorumluluklarına Şirket Ana Sözleşmesinde açıkça yer verilmiştir. Ayrıca Şirketi temsil ve ilzama yetkili olanlar ve yetki sınırları Yönetim Kurulunca tespit edilip, usulen tescil ve ilan edilir.**

**Yönetim Kurulu toplantılarının gündeminin belirlenmesi yöntemi, toplantıya katılım ve toplantıya çağrı yöntemleri ve süreçleri, yönetim kurulu üyelerinin bilgilendirilmesi ve**